

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового
коллектива МБУДО ДШИ №5
Протокол № 2
от 23.12.2022 г.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 5»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МБУДО ДШИ №5 (далее – Школа) разработана на основании Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика – деятельность Школы, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции. Антикоррупционная политика (далее – Положение) принимается на общем собрании трудового коллектива Школы и утверждается приказом директора.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности. Положение устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Школе.

1.3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

1.3.1. Коррупция:

- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах юридического лица.

1.3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. Коррупционное правонарушение - отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

1.3.4. Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

1.3.5. В Школе субъектами антикоррупционной политики являются:

- педагогические и иные работники Школы;
- учащиеся и их родители (законные представители);
- физические и юридические лица, заинтересованные, задействованные или имеющие отношение к оказанию Школой образовательных услуг по предоставлению дополнительного образования.

1.3.6. Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

1.3.7. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Школы влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами учащихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

2. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в Школе осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников всех участников образовательного процесса, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

3. Предупреждение коррупционных правонарушений

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Школе осуществляется путем антикоррупционного просвещения и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Школе организуются мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения, изучению правовых и морально-этических аспектов деятельности, проводится целенаправленная просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников Школы чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Школы (Приложение 1 «Перечень антикоррупционных мероприятий»).

4. Основные направления противодействия коррупции и внедрение антикоррупционных механизмов

Противодействие коррупции в Школе ведется по следующим направлениям:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- проведение мониторинга и экспертизы действующих локальных правовых актов и их проектов на наличие коррупционной составляющей с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов принимается директором Школы при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов;
- совершенствование системы внутришкольного контроля: проведение внутренних проверок по вопросам целевого использования бюджетных средств, соблюдения порядка привлечения и целевого использования внебюджетных средств, ведения документов строгой отчетности;
- анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Школе;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению; введение антикоррупционных стандартов, единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение свободного и открытого доступа к информации о деятельности Школы;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- совершенствование системы оплаты труда и социальной защищенности работников;
- совершенствование кадровой политики Школы; повышение ответственности работников Школы за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.
- повышение ответственности работников Школы за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции.

5. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

5.1. Лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Школе, назначается работник ДШИ, через наделение его организационно-распорядительными функциями в отношении работников Школы по вопросам, связанным с антикоррупционной деятельностью.

5.2. В целях профилактики коррупции и контроля за реализацией в Школе антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции.

5.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции регулируются отдельным локальным нормативным актом Школы.

Перечень антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие	Ответственный	Срок
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Столбчатая С.С.	декабрь 2022 г.
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	Перова Р.Д.	декабрь 2022 г.
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Перова Р.Д.	декабрь 2022 г.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Кромшина О.Е.	При заключении трудовых договоров
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению, а также совершения коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	Столбчатая С.С.	Январь 2023г.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Перова Р.Д.	Январь 2023г.
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	Гнатюк В.Н.	До 10 декабря
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Перова Р.Д.	Январь 2023г.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Гнатюк В.Н.	2 раза в год
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Гнатюк В.Н.	Постоянно
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Гнатюк В.Н.	Постоянно
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Столбчатая С.С.	До 1 декабря
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Перова Р.Д.	До 20 декабря